



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

¡LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO!!

Tras una temporada sin participar activamente como sección sindical, a últimos del año pasado nos volvimos a presentar a las elecciones sindicales con el resultado de **un delegado en la Junta de Personal**.

Como siempre indicamos, nuestra fuerza está en la lucha y así intentamos demostrar trabajando el día a día **sin liberados/as, ni subvenciones sindicales y de forma horizontal**.

Una de las primeras reivindicaciones con las que comenzamos fue exigir al Ayuntamiento de Alcorcón que **dejase de utilizar nuestros datos biométricos para fichar** y durante más de tres meses así lo hicimos, hasta que el pasado 18 de marzo nos informaron que por fin cumplirían con la normativa de la Agencia de Protección de Datos



Otro de los 'frentes' con el que hemos iniciado este nuevo periodo de lucha son las **bibliotecas**, tanto por la **falta de dotación económica** para estar actualizadas, como por la **falta de personal** o la **reclasificación a un grupo de cotización superior** que les corresponde por las funciones que realizan, así como por las **deficiencias en unas instalaciones** que no se mantienen, ni reparan.

Similares reivindicaciones son las del servicio de **Parques y Jardines**, a las que además hay que **añadir el despido de la mitad de la plantilla** durante la nefasta legislatura del entonces alcalde de Alcorcón **David Pérez**, pero actualmente **se sigue deteriorando el servicio** ya que **no se cubren las bajas o tardan meses** y no se reparan la **maquinaria averiada o no se compra** la necesaria para realizar las tareas.



También visitamos el **Centro Integral de Protección Animal** donde igualmente encontramos **innumerables deficiencias** y que en los próximos artículos detallaremos más concretamente, así como la respuesta de sus concejales.

ÉXITO DE CONVOCA-TORIA EN LA ASAM-BLEA DEL SERVICIO DE PARQUES Y JARDINES DEL AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN.

Cerca de 80 trabajadores/as (aproximadamente la mitad de la plantilla) han asistido a la asamblea convocada por **SOLIDARIDAD OBRERA!!**

Se ha dado cuenta de sendas reuniones mantenidas con los concejales de Recursos Humanos y Parques y Jardines en las que se transmitieron las propuestas y reclamaciones de los y las trabajadoras recogidas durante las visitas a los cantones.

Ha quedado clara la necesidad de poner en valor la profesión y exigir el reconocimiento y el respeto por parte de la corporación.





Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

¿CESIÓN O ROBO DE DATOS DE LOS Y LAS TRABAJADORES DEL AYUNTAMIENTO DE ALCORCÓN?

Hace ya más de cuatro meses de las elecciones sindicales en el Ayuntamiento de Alcorcón y este aún no ha aclarado si cedió el uso del listado de los correos electrónicos de sus trabajadores y trabajadoras o estos fueron robados (datos facilitados para que les fuera enviada la nómina o notificaciones de ámbito laboral únicamente), ya que el sindicato CSIF les envió un correo electoralista pidiéndoles el voto y para el cual no tenía permiso de sus destinatarios/as, ni del propio ayuntamiento según manifestó el concejal de RR.HH a esta sección sindical, aunque también dijeron que habría una investigación, de la que no están dando cuenta.

Que el Ayuntamiento no depure responsabilidades conlleva una pérdida de confianza hacia la forma de gobernar que tiene la corporación actual, pues supuestamente han incurrido en un delito o ilegalidad y desde esta sección sindical no podemos quedarnos impasibles, por lo que en su día ya hicimos una consulta a la Agencia de Protección de Datos y no dudaremos en denunciar si fuera necesario.

Afíliate o síguenos en las redes sociales:

Solidaridad Obrera Alcorcón

FICHA DE AFILIACIÓN

**SIN LIBERADOS/AS
ASAMBLEARIOS/AS
SIN SUBVENCIONES**

*¡la lucha es
el único camino!*



SCANEA CÓDIGO QR
ENVÍANOSLA AL CORREO
alcorconsoli@gmail.com

ÚNETE AL CANAL TELEGRAM



ESTRÉS + FATIGA + CARGA MENTAL = ACCIDENTE

Nos preocupa y mucho el gran nivel de accidentabilidad al que está expuesta una plantilla con una carga excesiva de trabajo y deficiente maquinaria o instalaciones que repercuten mental y físicamente en los y las trabajadoras generando accidentes, como hemos sufrido últimamente en el CIPA o en el servicio de PP.JJ. Aún estamos esperando el informe de Accidentabilidad que está obligado a tener el Ayto., pero que no nos facilita desde hace dos meses que lo pedimos.



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

PROPUESTA DE MEJORAS EN BIBLIOTECAS

El servicio de bibliotecas municipales es un servicio imprescindible, que desde su aparición ha contribuido de forma intensa y permanente en la democratización del acceso a la cultura. Los datos estadísticos que muestran distintas fuentes, indican que el nº de lectores y lectoras va en aumento, algo sumamente positivo y a lo que han colaborado de forma decisiva las bibliotecas municipales y el personal que lleva su día a día.

Dar la importancia que tiene a este servicio y ponerlo en valor es algo que juzgamos necesario para que la sociedad avance de forma culturalmente saludable. La lectura fomenta el espíritu crítico y la participación social, lo que a su vez favorece una sociedad más crítica y por tanto una democracia más horizontal y participativa.

En la ciudad de Alcorcón existen siete bibliotecas municipales, dos de las cuales dan servicio de lunes a viernes en horario de 9 a 21 horas y sábados y domingos en horario de 8:30 a 15 horas, otras dos dan servicio de lunes a viernes de 9 a 21 horas y las otras tres bibliotecas dan servicio de lunes a viernes de 15 a 21 horas. Con un total de doce turnos de trabajo entre mañanas, tardes y fines de semana.

Para poner en valor este servicio es necesario que la corporación municipal se implique de forma decisiva y le otorgue la importancia que realmente tiene. Por esto desde SOLIDARIDAD OBRERA y después de un proceso de escucha activa y toma de propuestas de entre los trabajadores y las trabajadoras del servicio, que son quienes mejor lo conocen y quienes más se implican en el correcto funcionamiento del mismo, queremos hacer la siguiente propuesta de mejoras para para un servicio digno y adecuado.

Después de las visitas realizadas a todas las bibliotecas municipales, hemos observado el deficiente mantenimiento de los locales, con goteras en varias bibliotecas, agujeros en los techos, humedades, techos sin pintar, adecuación del contrato de limpieza para que se adapte a las mismas y se incluya que de vez en cuando se limpien los libros y estanterías.

El fomento del servicio y de la lectura y que se aumente la dotación económica para la adquisición de libros y gracias a la implicación de las y los trabajadores del servicio que pusieron en marcha la recogida de donaciones.

La adecuación de la plantilla necesaria para el correcto funcionamiento del servicio cubriendo las vacantes, la necesidad de un trabajador o trabajadora por sala y garantizar que hubiera dos Auxiliares de biblioteca por cada turno y en cada biblioteca y cubrir las bajas de larga duración.

La clasificación del personal del servicio de bibliotecas, pues las funciones son análogas y se corresponden con una categoría funcional del grupo C1.



Tras reunirnos con la concejala de Cultura, esta se comprometió a aumentar la dotación económica con un presupuesto para poder adquirir novedades. También nos informó que se iba a realizar la Feria del Libro de Alcorcón y en cuanto a proyectos innovadores, como el proyecto de "Bibliohuerto", manifestó no conocerlo, mostrándose interesada.

Respecto al servicio de mantenimiento manifiesta que están a la espera. En cuanto a la reclasificación de los y las auxiliares de biblioteca manifiesta que es su intención



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

PROPUESTA DE MEJORAS EN C.I.P.A.

Tras la visita al centro se han detectado graves defectos a los que es urgente dar solución como el deficiente mantenimiento de los cerramientos, alambradas, puertas y pavimentos generan situaciones de riesgo para los y las trabajadoras, visitantes y animales custodiados. También hemos encontrado puertas que cierran mal y de la misma manera hemos visto alambradas de separación de áreas y cheniles destinados a albergar perros que pueden ser potencialmente peligrosos, que se abren ante un ligero empujón, pudiendo permitir escapar al animal allí guardado y que genera una situación de riesgo importante.

La plantilla está muy justa y tensionada y sabiendo que es un servicio esencial, siempre tiene que tener la plantilla suficiente para realizar el trabajo de forma segura para animales y trabajadores/as... Estimamos que la adecuada sería 1 conserje por cada turno, 1 auxiliar administrativo/a, 1 capataz por turno y siempre un mínimo de 2 operarios/as por turno, para evitar que una persona esté sola en el manejo de perros potencialmente peligrosos, por lo que prevemos una necesidad de 9 operarios/as en plantilla. Además, consideramos un error utilizar para cubrir las vacantes del servicio una bolsa general de peones, pues es un trabajo con un alto grado de especialización, para el que no todo el mundo sirve porque hay que interactuar con animales peligrosos y la reclasificación al grupo C2 reconocería la especialización del personal

Hacer una bolsa exclusiva para el servicio es fundamental y es imprescindible dotar a los y las

trabajadoras de la formación adecuada para el manejo con seguridad de animales potencialmente peligrosos, así como facilitar la adquisición de los y las trabajadoras de la licencia para perros potencialmente peligrosos, sin la cual no deberían poder salir con estos perros. Se debería valorar el hacer un curso de bienvenida a nuevos trabajadores y trabajadoras, para dotar de la formación suficiente para desarrollar el trabajo con seguridad y dotarles de unos EPIS adecuados para evitar riesgos a los y las trabajadoras, y no se están proporcionando.

Otro problema es la organización del trabajo en fines de semana por la escasez de personal genera que en ocasiones no sepan si un fin de semana trabaja o no hasta el último momento, lo que impide organizar el tiempo de ocio y la conciliación familiar. Una alternativa a esto sería un sistema de guardias domiciliarias remuneradas, en el que sólo se tuviera que asistir si es por necesidad

urgente, a parte del mantenimiento básico de los animales. Esta escasez hace imprescindible que se agilice la sustitución en caso de bajas o vacantes, no como hasta ahora que se tarda mucho en realizar las sustituciones.

No es tolerable que en un trabajo especializado y peligroso el 80% de la plantilla sea eventual, sabiendo que la eventualidad es un factor importante de riesgo en el trabajo.





Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

REUNIÓN CONCEJAL PP.JJ. RAÚL TOLEDANO A LA PROPUESTA DE MEJORA EN PARQUES Y JARDINES

Una vez visitados los vestuarios y puestos de trabajo de Parques y Jardines, concertamos una reunión con el concejal, responsable máximo de la concejalía y a continuación detallamos las cuestiones que le planteamos, clasificándolas como:

ALTO RIESG	SITUACIÓN DEL CANTÓN DE SANTA MARÍA LA BLANCA	Nos habla de un armario para guardar la gasolina, dándolo por solucionado. Ante la Insistencia en estudiar la posibilidad de hacer una salida de emergencia, responde que lo mirarán y estudiarán la posibilidad de guardar la gasolina en otro lugar.
	LAMENTABLE SITUACIÓN DEL CANTÓN DEL ENSANCHE SUR	Contesta que van a intentar reubicar el cantón en un local adecuado en la zona y mientras, estudiarán la posibilidad de utilizar un generador para dotar de luz lo que ahora hay.
MUY URGENTES	NECESIDAD DE AUMENTAR LA PLANTILLA	Reconoce que la plantilla está muy tensionada y es veterana, dice que por el plan de austeridad no se puede crecer en plantilla o capítulo 1 del presupuesto, pero que su intención es no perder ninguna plaza. Ve deseable la clasificación de los y las peonas y ayudantes como oficial/a. Lo estudiarán.
	AGILIZAR LA CONTRATACIÓN POR LAS VACANTES Y BAJAS	Dice ser consciente, pero tira "balones fuera", manifestando ser responsabilidad de RR.HH.
	SITUACIÓN DE LA MAQUINARIA AGRÍCOLA	Manifiesta que son viejas, pero ya han comprado máquinas eléctricas y que está dentro de sus planes seguir electrificando la maquinaria, siempre que sea aconsejable, y que seguirán comprando maquinaria. Que se tarda en poner al día después de 8 años sin apenas inversión.
	SITUACIÓN DEL TALLER DE MAQUINARIA	Reconoce que es importante que el taller funcione bien y expresa su intención de trasladarle a otra ubicación más digna y segura ubicada en la concejalía, o antigua escuela taller. Le decimos de la necesidad de reconocer la profesionalidad de los y las mecánicas y que es necesario al menos transformar la plaza de ayudante de mecánico en oficial mecánico. Lo va a mover con RRHH.
	ACLARACIÓN DE LAS FUNCIONES DE LOS EMPLEADOS MUNICIPALES Y LAS EMPRESAS CONTRATADAS	Considera que en las reuniones periódicas que realiza con los capataces ya se informa de las labores a realizar cada uno. Las áreas infantiles tienen que llevarlas una empresa certificada a tal fin, pero que no hacen todo el mantenimiento y la limpieza diaria es de PPJJ.
	PROTOCOLO DÍAS ALERTA POR CALOR	Nos remite al servicio de prevención de riesgos laborales.



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

	ADAPTACIÓN DE LAS BOTAS PARA REDUCIR Y EVITAR PROBLEMAS EN PIES	Nos remite a prevención, al igual que con la ropa con cortes de mujer.
	MÉTODOS DE RECOGIDA DE RESIDUOS VEGETALES	Plantea que es un tema que les interesa mucho y que es partidario de utilizar bolsas o contenedores que luego retire ESMASA para así ahorrar trabajadores y trabajadoras en la recogida de sacas. No han decidido el método.
	CALDERAS QUE NO FUNCIONAN BIEN EN ALGUNOS VESTUARIOS	Expresa la intención de buscar soluciones.
	CREACIÓN DE UNA PLAZA DE OFICIAL MECÁNICO/A Y DE OFICIAL FONTANERO/A MÍNIMO DE FORMA URGENTE	Comenta que podría transformar las plazas de Ayudantes existentes.
	CAMIONES	Reconoce que son viejos y que se va a comprar un camión cisterna
A CORTO PLAZO	SE VAN COMPRANDO POCO A POCO MÁS MÁQUINAS ELÉCTRICAS	
	IMPLEMENTAR UN SISTEMA DE PUNTOS PARA LA ROPA DE TRABAJO	Manifiesta que está de acuerdo y estudiarán como implantarlo
	AUMENTAR EL NUMERO DE POZOS	Informa que van a estudiar hacer un pozo en el barrio del Ensanche, así como la posibilidad de construir 2 pozos en Parque Oeste
	ADQUISICIÓN DE UN PULPO PARA LA RECOGIDA DE RAMAS	Comenta que está de acuerdo y pretende comprar uno
A MEDIO PLAZO	RECLASIFICACIÓN DEL GRUPO E O AGRUPACIONES PROFESIONALES A C2	Cree que se va a poder cerrar no demasiado tarde
	RECUPERAR LA COMPENSACIÓN AL COGER LAS VACACIONES FUERA DEL PERIODO ESTIVAL	Le parece muy bien, pero traslada la negociación a RR.HH.
	RECUPERAR EL COLOR CORPORATIVO DE LA PROFESIÓN	El verde, lo ve lógico y le parece bien.
	COMPAÑERAS EN 2ª ACTIVIDAD HACIENDO FUNCIONES DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO	Contesta que al ser una 2ª actividad no se puede reclasificar



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

REUNIÓN CON LOS RESPONSABLES DE RR.HH.

El pasado 22 de febrero SOLIDARIDAD OBRERA, después de mucho insistir, conseguimos reunirnos con el concejal y la coordinadora del servicio de Recursos Humanos, para preguntar acerca de numerosas cuestiones de sumo interés para los y las trabajadoras del ayuntamiento de Alcorcón.

A continuación, os la detallamos:

¿CUÁNDO VAN A CUMPLIR LA NORMA DE PROTECCIÓN DE DATOS QUE INDICA QUE NO SE PUEDE CONTROLAR EL HORARIO LABORAL MEDIANTE LA HUELLA DIGITAL?

Nos comentan que van a suspender de forma temporal el control horario con huella digital hasta que tengan una solución técnica que respete la norma sobre Protección de Datos.

¿QUÉ EXPLICACIÓN TIENEN PARA QUE EL CSIF TUVIERA ACCESO A LA DIRECCIÓN DE CORREO ELECTRÓNICO DE UN GRAN NÚMERO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS SIN SU CONSENTIMIENTO?

Datos entregados por los y las trabajadoras al servicio de recursos humanos para uso exclusivo laboral y a los que el propio CSIF reconoce que ha tenido acceso. Ante esto, expresa que no sabe cómo ha podido ser. Asegura que desde RRHH no se ha dado ese listado de correos.

Insistimos desde SO que tendrán que investigar lo sucedido y dicen que sí, que lo mirarán.

¿POR QUÉ SE HAN CONTRATADO PARA AYUDANTES DE JARDINES A PERSONAS DE LA BOLSA DE PEÓN, EXISTIENDO PEONES EN LA PLANTILLA Y CONTRAVINIENDO ASÍ EL ACUERDO DEL POMI Y EL ACUERDO DE FUNCIONARIOS? ¿Y PEOR AÚN POR QUÉ SE SIGUEN REALIZANDO ESAS CONTRATACIONES?

Asegura que los sindicatos CCOO, UGT y CCPM lo acordaron con RR.HH. en mesa de negociación.

También dicen que es algo temporal y que ya sólo se cubren bajas, no vacantes.

¿TIENEN INTENCIÓN DE RECLASIFICAR LAS AGRUPACIONES PROFESIONALES COMO GRUPO C2? TAL Y COMO SE COMPROMETIERON ANTES DE LAS ELECCIONES.

Manifiestan tener intención, al menos a parte de los y las trabajadoras, durante la legislatura.



SOLICITAMOS QUE SE RECUPERE EL 5% DEL COMPLEMENTO ESPECÍFICO PERDIDO POR LOS C2 EN 2011. NO ES COMPRENSIBLE QUE SEA MÁS BAJO EL



Sección Sindical del Ayuntamiento de Alcorcón Solidaridad Obrera

COMPLEMENTO ESPECÍFICO DE UN O UNA OFICIALA DE JARDINERÍA QUE EL DE UN O UNA AYUDANTE COMO ESTÁ SUCEDIENDO.

Informan que, aunque no llegará a recuperarse ese 5% perdido en 2011, en no demasiado espacio de tiempo el complemento específico de los y las oficiales de jardinería será algo mayor que el de las y los ayudantes.

¿TIENEN INTENCIÓN DE RECLASIFICAR A LOS AUXILIARES DE BIBLIOTECA, ATENDIENDO A LAS LABORES QUE REALIZAN EN REALIDAD, AL GRUPO C1, Y ASÍ EQUIPARARLES A OTROS MUNICIPIOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID? TAL Y COMO SE COMPROMETIERON ANTES DE LAS ELECCIONES.

Ante esto dicen que les gustaría, pero que es mucho dinero.

¿QUÉ INTENCIÓN TIENEN RESPECTO A LA PRODUCTIVIDAD A?

Los beneficios sociales están volcados en el plan de pensiones.

¿QUÉ INTENCIONES TIENEN RESPECTO A LA PRODUCTIVIDAD B?

Tienen una propuesta para esta productividad que está vinculada a consecución de objetivos, y que es en los respectivos servicios donde tienen que hacer propuestas prácticas para marcar estos objetivos.

¿QUÉ INTENCIONES TIENEN RESPECTO A LA PRODUCTIVIDAD C? O COMO EN EL CONVENIO/ACUERDO COLECTIVO DEL AYUNTAMIENTO DE MADRID LLAMAN PREMIO POR AÑOS DE SERVICIO EN SU ARTÍCULO 73.

Comentan que no es legal y que no se va a pagar.

¿CÓMO PIENSAN CUMPLIR EL COMPROMISO DEL ACUERDO DE FUNCIONARIOS EN CUANTO A LA CREACIÓN DE UNA PLAZA POR CADA 800 HORAS EXTRAS REALIZADAS POR CATEGORÍA PROFESIONAL Y SERVICIO?

Dicen que es cierto que se han realizado muchas horas extra, reconocen que es una evidencia de que falta personal. Reconocen que existe el compromiso en el acuerdo de funcionarios de creación de una plaza por cada 800 horas, pero que el plan de ajuste económico no le permite reponer esas plazas.

¿CÓMO SE VA A REALIZAR Y CUANDO LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO? ¿QUÉ TASA DE REPOSICIÓN?

Dependerá de la Ley de Presupuestos Generales del Estado.

¿CUÁNDO SE VAN A EQUIPARAR LOS TRIENIOS DE AQUELLOS Y AQUELLAS QUE SIENDO LABORALES DEL GRUPO E, COBRABAN LOS TRIENIOS COMO GRUPO C2 Y POSTERIORMENTE AL SER FUNCIONARIZADOS/AS VOLVIERON A COBRAR TRIENIOS DEL GRUPO E O AGRUPACIONES PROFESIONALES CON LOS TRIENIOS DEL GRUPO C2?

Dicen que no les dejan desde intervención, pero reconocen que están siendo obligados a pagarlos por sentencias judiciales.

